

Na temelju članka 25. Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN broj 42/2018) od 9. svibnja 2018. godine i odredbi Uredbe (EU) broja 2016/679 Europskog parlamenta i vijeća od dana 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka, članka 43. Zakona o zaštiti na radu te članka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine, 93/2014, 127/2017, 98/2019) Direktor društva KOMUNALAC SISAK d.o.o., iz Siska, Capraška ulica 8, OIB: 28236957305 ( u daljnjem tekstu: Poslodavac ), a nakon prethodnog savjetovanja sa Radničkim vijećem, dana 14.01.2020.godine, donosi

## **PRAVILNIK**

### **o video i audio nadzoru**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom uređuje se način mogućnosti i način korištenja video i audio nadzora, prava i ovlasti Poslodavca te prava i obveze radnika.

#### **Članak 2.**

Pod Poslodavcem iz ovoga Pravilnika smatra se KOMUNALAC SISAK d.o.o., ali i zakonski zastupnik Poslodavca ili osoba koja ima ovlaštenja za postupanje u postupcima iz ovoga Pravilnika u ime Poslodavca, a temeljem akata Poslodavca, ili temeljem ovlaštenja iz posla koji obavlja, ili temeljem posebne punomoći.

Pod pojmom radnik u smislu ovoga Pravilnika podrazumijeva se svaka osoba koja s Poslodavcem ima ugovor o radu.

Također se pod pojmom radnika u smislu ovoga Pravilnika, podrazumijevaju osobe koja rade kod Poslodavca temeljem sporazuma između Poslodavca kao korisnika i agencije za privremeno ustupanje radnika, radnici ustupljeni od strane povezanog društva, osobe na stručnom osposobljavanju za rad, osobe koje na drugi način sukladno posebnom propisu obavljaju kod Poslodavca poslove koji po naravi stvari imaju karakter radnog odnosa ali posebni propisi dopuštaju da se ti poslovi obavljaju putem druge vrste ugovora o radu, a ne putem ugovora o radu.

Na sve osobe iz stavka 3. ovoga članka ovaj Pravilnik primjenjuje se odgovarajući način.

#### **Članak 3.**

Poslodavac može koristiti video i audio nadzor, uključujući stalni nadzor sukladno Zakonu o zaštiti osobnih podataka, Zakonu o zaštiti na radu, Zakonu o radu te podzakonskim aktima kojima se uređuje i regulira zaštita osobnih podataka i provedba sustava tehničke zaštite, kao i drugim važećim propisima kojima se uređuje to područje.

#### **Članak 4.**

Poslodavac može koristiti video nadzor kao sredstvo zaštite na radu pod uvjetima i u postupku propisanom Zakonom o zaštiti na radu i Zakonom o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka.

U smislu stavka 1. ovoga članka, Poslodavac može koristiti nadzorne uređaje radi zaštite osoba i imovine, a posebice radi kontrole ulazaka i izlazaka iz radnih prostorija i prostora te radi smanjenja izloženosti radnika riziku od razbojstva, provala, nasilja, krađa i sličnih događaja na radu ili u vezi s radom.

U slučaju postavljanja video ili audio nadzora, Poslodavac će o tome obavijestiti radnike, i to prilikom zapošljavanja te u tijeku radnog odnosa te postaviti odgovarajuće oznake na mjestima gdje se snima, što mora biti uočljivo označeno slikom i tekстом.

#### **Članak 5.**

Poslodavac iznimno može uvesti nadzor iz drugih razloga koji nisu određeni sa svrhom zaštite na radu.

Poslodavac će to napraviti iznimno ako postoji poseban, opravdani razlog, npr. ako se uvodi neki novi proces, uređaj, eksperiment, ispitivanje i sl. koje treba stalno snimati radi analize mogućnosti, učinkovitosti i slično, a što uključuje i snimanje radnika.

U slučaju iz stavka 1. i 2. ovoga članka, osim ostalih postupaka (savjetovanje odnosno suglasno radničkog vijeća, obavijest radnicima, označavanje da se snima i dr.) Poslodavac će od radnika koji će biti snimani tražiti suglasnost i snimanje obavljati samo nakon dobivene pisane suglasnosti radnika.

Iznimno Poslodavac može nadzor iz stavka 1. i 2. ovoga članka uvesti i bez suglasnosti radnika, ako se radi o nužnoj potrebi legitimnih interesa Poslodavca ili treće strane, osim kada su od tih interesa jači interesi ili temeljna prava i slobode radnika odnosno ispitanika koji zahtijevaju zaštitu osobnih podataka.

Poslodavac će u slučaju iz stavka 1. i 2. ovoga članka u obavijesti o snimanju navesti i vrijeme unutar kojeg će se snimanje obavljati, ako se radi o privremenom odnosno vremenski ograničenom trajanju snimanja.

#### **Članak 6.**

Sustav video nadzora snima isključivo dvorište radnog kruga te prednjeg i stražnjeg ulaza, na adresi Capraška 8 u Sisku.

#### **Članak 7.**

Poslodavac može uvesti audio nadzor, tj. snimati telefonske razgovore sa službenog telefona, jednog ili više njih.

#### **Članak 8.**

Poslodavac može uvesti snimanje telefonskih razgovora iz razloga zaštite na radu tj. smanjenja izloženosti radnika riziku od neprihvatljivih događaja na radu ili u vezi s radom, npr. verbalnih prijetnji, uvreda, psihičkog zlostavljanja i slično od strane klijenata i drugih osoba s kojima se telefonski komunicira.



U slučaju uvođenja snimanja telefonskih razgovora iz navedenog razloga zaštite na radu, Poslodavac će postupiti sukladno uvjetima i postupku propisanom Zakonom o zaštiti na radu i Zakonom o radu.

Poslodavac će nakon ispunjenja ostalih pretpostavki (savjetovanja s radničkim vijećem) o snimanju obavijestiti sve radnike, a posebno pojedinačno one koji rade s telefonima koji mogu biti snimani.

Poslodavac će dati posebnu obavijest – popis koji se telefoni odnosno telefonski brojevi snimaju.

Također snimit će posebna poruka koja će se emitirati prije svakog javljanja na kojoj će biti rečeno da se razgovor snima.

### **Članak 9.**

Poslodavac može uvesti snimanje telefonskih razgovora i iz drugih razloga, ne samo razloga zaštite na radu, npr. zbog unapređenja usluge, boljih kontakata s klijentima i sl.

U takvom slučaju pored ostalih uvjeta koji moraju biti ispunjeni za takav audio nadzor, Poslodavac mora dobiti suglasnost radnika koji će biti snimani.

Iznimno Poslodavac može snimanje telefonskih razgovora iz stavka 1. ovoga članka uvesti i bez suglasnosti radnika, ako se radi o nužnoj potrebi legitimnih interesa Poslodavca ili treće strane, osim kada su od tih interesa jači interesi ili temeljna prava i slobode radnika odnosno ispitanika koji zahtijevaju zaštitu osobnih podataka.

### **Članak 10.**

Poslodavac će posebnom odlukom odrediti osobu, ili osobe koje će imati pristup nadzoru odnosno koje će nadzirati ispravnost korištenje video nadzora.

Podaci dobiveni nadzorom smiju se koristiti isključivo za svrhe za koju su snimljeni, te Poslodavac kao niti bilo koja druga osoba ne smije koristiti podatke o osobama prikupljene sustavom nadzora zaštite izvan njihove određene odnosno zakonske namjene, a raspolaganje snimkama dopušteno je samo Poslodavcu, odnosno osobi koju on posebnom opunomoći.

U slučaju potrebe za korištenjem za drugu svrhu, Poslodavac treba dobiti suglasnost radnika tj. osobe koja je snimana.

Sve snimke čuvaju se najviše 6 mjeseci, a iznimno duže koliko je to nužno radi sudskog i drugog postupka i sl.

Poslodavac će posebnom odlukom odrediti ovlaštenu osobu za pristup i obradu osobnih podataka dobivenih sustavom video nadzora.

Nadzor nad korištenjem video i audio nadzora i podataka iz toga nadzora ima osoba određena sukladno članku 29. st. 6. Zakona o radu, imenovana uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća.

### **Članak 11.**

Poslodavac može iznimno u posebnom opravdanom slučaju uvesti prikriveni video ili audio nadzor.

Poslodavac će to učiniti iznimno samo u slučaju postojanja krađe, otuđenja, nanošenja veće štete, izvršavanja kaznenih djela i sl. s ciljem kako bi se otkrio počinitelj, spriječila daljnje krađe i slično, otklonila sumnja od drugih radnika i slično, kada Poslodavac nema druge mogućnosti da riješi takav ozbiljan problem, dakle kada su njegovi legitimni interesi jači od tih interesa jači interesa radnika odnosno ispitanika koji se odnose na zaštitu osobnih podataka.

Poslodavac će prikriiveni video nadzor koristiti primarno angažmanom privatnog detektiva, sukladno Zakonu o privatnim detektivima, ali i iznimno i samostalno.

Takav nadzor trajat će isključivo privremeno, isključivo dok traje potreba iz stavka 2. ovoga članka, a Poslodavac će učiniti sve da prilikom takvog nadzora privatnost radnika bude u što većoj mjeri zaštićena koliko god je to moguće.

Poslodavac će snimke tj. podatke iz prikriivenog nadzora koristiti isključivo za svrhu za koju je nadzor učinjen, i čuvati posebno zaštićeno i to samo dok je to nužno radi postupanja temeljem otkriivenih činjenica, uključujući za vrijeme trajanja sudskog odnosno kaznenog postupka.

Dijelove snimki koji nisu bitni za slučaj za koji je prikriiveni video nadzor uveden, Poslodavac će odmah uništiti i te podatke niti na koji način neće iznositi niti koristiti.

#### Članak 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči.

KOMUNALAC SISAK  
2 d.o.o.  
SISAK, Capraška ulica 8

Direktor Poslodavca:

Goran Groš

Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči ..... 14 -01- 2020 ..... a stupio je na snagu.....2.2.-01-2020.....

2176/05-14-306

Direktor Poslodavca:

Goran Groš

KOMUNALAC SISAK  
2 d.o.o.  
SISAK, Capraška ulica 8



**KOMUNALAC SISAK d.o.o.**  
Capraška ulica 8  
44 000 Sisak

Ur. broj: 2176/05-14- 123

Sisak, 10.01.2020. godine

**URED DIREKTORA**

**RADNIČKO VIJEĆE**  
**KOMUNALAC SISAK d.o.o.**

**PREDMET: Uvođenje video nadzora**  
- suglasnost, traži se

Poštovani,

društvo KOMUNALAC SISAK d.o.o. planira započeti s korištenjem videonadzora dvorišta radnog kruga te prednjeg i stražnjeg ulaza, na adresi Capraška 8 u Sisku, a u svrhu nužnosti koja je opravdana iz razloga zaštite osoba i imovine, stoga ovim putem traži Vašu suglasnost koja je potrebna prema odredbama članka 30. stavka 1. Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka ( NN, 42/18) i članka 43. stavka 4. Zakona o zaštiti na radu (NN, 71/2014, 118/2014, 154/2014, 94/2018, 96/2018).

Navedeno bi trebalo biti u funkciji najkasnije do dana 20.01.2020. godine.

Razlog uvođenja kamera je već naveden te dodatno pojašnjenje uvođenja video nadzora je zaštita osoba i imovine, zbog provala i nedopuštenih ulazaka u krug Društva i velike frekvencija stranaka.

Ljubazno molimo da se na namjere Poslodavca očitujete u roku od 8 dana, sukladno odredbama Zakona o radu.

Ukoliko se Radničko vijeće ne izjasni o namjeri Poslodavca u roku od 8 dana, smatrati će se da je s istima suglasno, u smislu članka 151. stavka 6. Zakona o radu.

S poštovanjem,

Direktor:



Goran Groš

PRIMIO: U2

DANA: 10.01.2020g.

**KOMUNALAC SISAK**  
2 d.o.o.  
SISAK, Capraška ulica 8

**KOMUNALAC SISAK d.o.o.**  
Capraška ulica 8  
44 000 Sisak

Ur. broj: 2176/05-14.-124

Sisak, 10.01. 2020. godine

**URED DIREKTORA**

**RADNIČKO VIJEĆE**  
**KOMUNALAC SISAK d.o.o.**

**PREDMET: Pravilnik o video i audio nadzoru**  
- suglasnost, traži se

Poštovani,

sukladno članku 150. stavku 3. točki 1. Zakona o radu (Narodne novine broj: 93/2014,127/2017, 98/2019) društvo KOMUNALAC SISAK d.o.o., kao Poslodavac, ovime Vam dostavlja prijedlog Pravilnika o video i audio nadzoru.

S obzirom na sve prethodno navedeno, ljubazno molimo da date svoje očitovanje na namjeravanu odluku Poslodavca, sve u zakonskom roku od 8 dana.

Sukladno članku 150. stavku 6. Zakona o radu ako se Radničko vijeće u roku od osam dana ne izjasni o namjeravanoj odluci Poslodavca, smatra se da nema primjedbi i prijedloga.

S poštovanjem,

Direktor:

  
Goran Groš

**KOMUNALAC SISAK**  
2 d.o.o.  
SISAK, Capraška ulica 8

PRIMIO: U2

DANA: 10.01. 2020.g



**Komunalac**  
Sisak d.o.o.

Tel.: 044/525-777  
Fax.: 044/525-788  
e-mail: komunalac@komunalac-sisak.hr  
IBAN: HR4124070001188004875

**KOMUNALAC SISAK d.o.o.**

Sisak, 10.01.2020.god.

Broj: 2176/05-14- Sisak, 10.01.2020.god.

Broj: 2176/05-14-

Primljeno: 13 -01- 2020			
Org.jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
A	140		

RADNIČKO VIJEĆE  
KOMUNALAC SISAK  
CAPRAŠKA ULICA 8  
44 000 S I S A K

**Predmet: Očitovanje o uvođenju video nadzora**

Temeljem čl. 150. Zakona o radu dajemo suglasnost direktoru na Uvođenje video nadzora

PREDSJEDNIK RADNIČKOG VIJEĆA:

Mađer Marijan

Preuzeo:

10 -01- 2020

(ime i prezime, datum)



**Komunalac**  
Sisak d.o.o.

Tel.: 044/525-777  
Fax: 044/525-788  
e-mail: komunalac@komunalac-sisak.hr  
IBAN: HR4124070001189004875

Sisak, 10.01.2020.god.  
Broj: 2176/05-14-

**KOMUNALAC SISAK d.o.o.**

Primljeno: 13-01-2020			
Org.jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
A	149		


RADN IČKO VIJEĆE  
KOMUNALAC SISAK  
CAPRAŠKA ULICA 8  
44 000 SISAK

**Predmet: Očitovanje na Pravilnik o video i audio nadzoru**

Temeljem čl. 150. Zakona o radu dajemo suglasnost direktoru na Pravilnik o video i audio nadzoru dana 10.01.2020 g.

PREDSJEDNIK RADNIČKOG VIJEĆA:

Mađer Marijan

Preuzeo:  10-01-2020  
(ime i prezime, datum)